

Global Privacy Policy to Applicants	Visuotinė privatumo politika, taikoma kandidatams į darbo vietą
Last Updated: January 20, 2022	Paskutinį kartą atnaujinta: 2022 m. sausio 20 d.
Overview	Apžvalga
When an applicant (herein “you”) apply to a job on this site, the Personal Information contained in your application will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the application process.	Kai kandidatas (toliau – „jūs“) teikia darbo prašymą šioje svetainėje, „Unity Technologies“ (toliau – „mes“, „mus“ arba „mūsų“) renka jo prašyme esančius asmens duomenis. Mes esame prašymo priimti į darbą proceso metu surinktos informacijos valdytojas.
We respect your privacy and are committed to protecting your Personal Information. This Privacy Policy will cover:	Gerbiame jūsų privatumą ir įsipareigojame saugoti jūsų asmens duomenis. Ši privatumo politika apima toliau nurodytas sritis.
<ul style="list-style-type: none"> • Personal Information We Collect 	<ul style="list-style-type: none"> • Mūsų renkami asmens duomenys
<ul style="list-style-type: none"> • Sources of Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Asmens duomenų šaltiniai
<ul style="list-style-type: none"> • Purpose of Collecting Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Asmens duomenų rinkimo tikslas
<ul style="list-style-type: none"> • How Long We Retain Your Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Asmens duomenų saugojimo trukmė
<ul style="list-style-type: none"> • With Whom We Share Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Su kuo bendriname duomenis
<ul style="list-style-type: none"> • Transfers out of Country of Collection 	<ul style="list-style-type: none"> • Perdavimas iš šalies, kurioje duomenys renkami
<ul style="list-style-type: none"> • Sale of Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Asmens duomenų pardavimas
<ul style="list-style-type: none"> • Your Rights 	<ul style="list-style-type: none"> • Jūsų teisės
<ul style="list-style-type: none"> • Safeguards 	<ul style="list-style-type: none"> • Apsaugos priemonės

<ul style="list-style-type: none"> • How to Contact Us 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaip su mumis susisiekti
<ul style="list-style-type: none"> • Changes to this Privacy Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Šios privatumo politikos pakeitimai
<p>Personal Information We Collect</p>	<p>Mūsų renkami asmens duomenys</p>
<p>We collect Personal Information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>Renkame tik tuos asmens duomenis, kurie yra reikalingi su įdarbinimu susijusiai veiklai. Jie apima toliau nurodytus duomenis.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinė informacija, pvz., vardas ir pavardė, el. pašto adresas, fizinis adresas, telefono numeris ir pan.
<ul style="list-style-type: none"> • Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your application 	<ul style="list-style-type: none"> • Gyvenimo aprašymas arba CV, motyvacinis laiškas, nuorašai ar kiti dokumentai, mums pateikti kartu su prašymu.
<ul style="list-style-type: none"> • Education and employment history, including both referral information and information gathered from references. If you provide references, it is your responsibility to obtain consent from references before providing us with their Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Išsilavinimo ir įdarbinimo retrospektyva, įskaitant iš rekomendacijų ir iš asmenų, duodančių rekomendaciją, surinktą informaciją. Jei nurodote asmenis, duodančius rekomendacijas, privalote gauti jų sutikimą prieš pateikdami mums jų asmeninę informaciją.
<ul style="list-style-type: none"> • Information that has been made publicly available such as on social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informacija, kuri yra viešai prieinama, pvz., socialiniuose tinkuose (pvz., „LinkedIn“), asmeninėse žiniatinklio svetainėse ir pan.

<ul style="list-style-type: none"> Information voluntarily given during the application process such as information given in phone-screens and interviews (if applicable) 	<ul style="list-style-type: none"> Informacija, savanoriškai pateikta teikiant prašymą, pvz., informacija, rodoma įrenginio ekrane ir pateikta pokalbio metu (jei yra).
<ul style="list-style-type: none"> Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries 	<ul style="list-style-type: none"> Informacija, susijusi su ankstesniais ir esamais kandidatavimais į darbo vietą / įdarbinimu „Unity Technologies“ arba jos filialuose.
<ul style="list-style-type: none"> Information gathered through testing such as online code tests 	<ul style="list-style-type: none"> Informacija, surinkta testavimo metu, pvz., internetu užkoduotų testų.
<ul style="list-style-type: none"> National Identifiers such as national ID, passport, social security number, visa status etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Valstybinių asmens tapatybės dokumentų informacija, pvz., valstybinis asmens tapatybės dokumento, paso, socialinio draudimo numeris, vizos būseną ir pan.
<ul style="list-style-type: none"> Financial Information such as salary and income, incentive compensation, financial account number 	<ul style="list-style-type: none"> Finansinė informacija, tokia kaip atlyginimas ir pajamos, paskatos, finansinės sąskaitos numeris.
<ul style="list-style-type: none"> Information required by applicable law, e.g., information required by U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 	<ul style="list-style-type: none"> Informacija, kurios reikalauja taikytini įstatymai, pvz., informacija, kurios reikalauja JAV Lygių įdarbinimo galimybių komisija (EEOC).
<ul style="list-style-type: none"> Information obtained for immigration purposes 	<ul style="list-style-type: none"> Informacija, gauta imigracijos tikslais.

<ul style="list-style-type: none"> Information obtained through background checks when in accordance with applicable laws 	<ul style="list-style-type: none"> Informacija, gauta asmens reputacijos patikrinimo metu pagal taikytinus įstatymus.
<p>In some circumstances we will collect “Sensitive Personal Information” either due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered ‘sensitive’:</p>	<p>Kai kuriomis aplinkybėmis rinksime slaptus asmens duomenis, kai to reikalaujama pagal teisės aktus arba kitais teisėtais su įdarbinimu susijusiais tikslais. Tokių aplinkybių pavyzdžiai išsamiai aptariami tolesniame skyriuje. Slapti asmens duomenys, surinkti teisėtais įdarbinimo tikslais. Toliau nurodyti asmens duomenys yra laikomi slaptais.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs; 	<ul style="list-style-type: none"> Rasės ar etninė kilmė, politinės pažiūros ir religiniai ar filosofiniai įsitikinimai.
<ul style="list-style-type: none"> Trade-union membership; 	<ul style="list-style-type: none"> Narystė profesinėje sąjungoje.
<ul style="list-style-type: none"> Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being; 	<ul style="list-style-type: none"> Genetiniai duomenys ir biometriniai duomenys, kurie tvarkomi tik siekiant identifikuoti žmogų.
<ul style="list-style-type: none"> Health-related data; 	<ul style="list-style-type: none"> Su sveikata susiję duomenys.
<ul style="list-style-type: none"> Criminal history data; and 	<ul style="list-style-type: none"> Duomenys apie teistumą.
<ul style="list-style-type: none"> Data concerning a person’s sex life or sexual orientation 	<ul style="list-style-type: none"> Duomenys, susiję su seksualiniu žmogaus gyvenimu arba seksualine orientacija.
<p>Sources of Personal Information</p>	<p>Asmens duomenų šaltiniai</p>
<p>We collect Personal Information from the following sources:</p>	<p>Renkame asmens duomenis iš toliau nurodytų šaltinių.</p>
<ul style="list-style-type: none"> From you: in person, online (including message, files, data, 	<ul style="list-style-type: none"> Iš jūsų: asmeniškai, internetu (įskaitant pranešimus, failus,

document, facsimile, social media post or instant message communications), by telephone, or in written correspondence and forms, including any types of information transmitted to or from, received or printed from, or created, stored or recorded on Unity's IT and communications systems;	duomenis, dokumentus, faksimiles, įrašus socialiniuose tinkluose arba tiesioginius pranešimus), telefonu arba susirašinėjant ir pateikiant rašytines formas, įskaitant bet kokio tipo informaciją, perduodamą, gaunamą ar atspausdinamą arba kuriamą ar įrašomą „Unity“ IT ir ryšių sistemose.
<ul style="list-style-type: none"> • Third-party websites: where you can apply for jobs at Unity; 	<ul style="list-style-type: none"> • Iš trečiųjų šalių svetainių: kuriose galima teikti darbo „Unity“ prašymus.
<ul style="list-style-type: none"> • Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts; 	<ul style="list-style-type: none"> • Iš trečiųjų šalių, kurios mums teikia pagalbos įdarbinimo srityje paslaugas.
<ul style="list-style-type: none"> • Referrals; 	<ul style="list-style-type: none"> • Asmenų, duodančių rekomendacijas.
<ul style="list-style-type: none"> • Previous employers and professional contacts: in the form of employment or professional references; 	<ul style="list-style-type: none"> • Iš ankstesnių darbdavių ir su darbu susijusių ryšių: įdarbinimo ar darbo rekomendacijų forma.
<ul style="list-style-type: none"> • Background and credit check vendors: as part of the recruitment process; and 	<ul style="list-style-type: none"> • Iš asmens reputacijos arba kredito istorijos patikrų paslaugų teikėjų: kaip įdarbinimo proceso dalis.
<ul style="list-style-type: none"> • Employment agencies and recruiters. 	<ul style="list-style-type: none"> • Iš įdarbinimo agentūrų ir darbdavių.
Purpose of Collecting Personal Information	Asmens duomenų rinkimo tikslas

<p>Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the “ GDPR ”) we must establish a legal basis for that processing.</p>	<p>Kai mūsu tvarkymui taikomas Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas 2016/679 (BDAR), tam turime turėti teisinį pagrindą.</p>
<p>Most commonly, we will rely on the following legal bases:</p>	<p>Paprastai remiamės toliau nurodytais teisiniais pagrindais.</p>
<p>Your Personal Information will be processed for the purposes of managing our recruitment related activities, which include:</p>	<p>Jūsų asmens duomenys bus tvarkomi įdarbinimo mūsų įmonėje tikslais:</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to comply with a legal obligation (including, in respect of Sensitive Personal Information, obligations under employment law) on us; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kai mums būtina atitikti teisinius įsipareigojimus (įskaitant su slaptais asmens duomenimis susijusius įsipareigojimus pagal darbo teisę).
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in the processing and group-wide transfer of Personal Information for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralisation of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kai mūsų (arba trečiųjų šalių) teisėtais interesais bei jūsų interesais ir pagal pagrindines teises būtina paisyti šių interesų. Pavyzdžiui, „Unity“ turi teisėtą interesą tvarkyti ir grupės viduje perkelti asmens duomenis grupės įmonės vidiniais verslo tikslais, įskaitant kandidatų į darbo vietą paiešką, įvertinimą, bendravimą su jais ir pasirinkimą, duomenų tvarkymo veiklos centralizavimo valdymą, veiksmingų ir tinkamų verslo procesų kūrimą ir gerinimą,

<p>business processes, to allow cross-company teams to work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</p>	<p>leidimą visos įmonės komandoms dirbti kartu ir daryti verslo procesus veiksmingesnius ir ekonomiškесnius bei mūsų įdarbinimo ir samdymo procesų įvertinimą ir tobulinimą.</p>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>Taip pat galime pasinaudoti jūsų asmens duomenimis toliau pateikiamomis retomis aplinkybėmis:</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests (and, in the case of Sensitive Personal Information, where you are incapable of consenting); 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kai svarbu apsaugoti jūsų (ar kažkieno kito) gyvybiškai svarbius interesus (ir slaptų asmens duomenų atveju, kai negalite pateikti sutikimo).
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kai tai yra būtina dėl priežasčių, susijusių su viešaisiais interesais visuomenės sveikatos srityje.
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kai būtina laikytis įsipareigojimų ir vykdyti jūsų ar „Unity“ teises užimtumo ir socialinio draudimo bei socialinės apsaugos įstatymų srityje
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary for preventative or occupational medicine 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kai tai yra būtina profilaktinės ir darbo medicinos tikslais.
<ul style="list-style-type: none"> ● in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest 	<ul style="list-style-type: none"> ● Slaptų asmens duomenų atveju, kai tai yra būtina dėl priežasčių, susijusių su svarbiais viešaisiais interesais.
<ul style="list-style-type: none"> ● in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary 	<ul style="list-style-type: none"> ● Slaptų asmens duomenų atveju, kai mums būtina ginti, persekioti

for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and	ar teikti pretenziją, kuri yra susijusi su jumis, mumis ar trečiaja šalimi.
<ul style="list-style-type: none"> in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public. 	<ul style="list-style-type: none"> Slaptų asmens duomenų atveju, kai akivaizdžiai pavišinate informaciją.
How Long We Retain Your Personal Information	Asmens duomenų saugojimo trukmė
Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.	Jūsų asmens duomenis saugosime tol, kol manysime, kad jie reikalingi tvarkymo tikslui (-ams), dėl kurio (-ių) jie buvo renkami, pasiekti, kaip nurodyta mūsų privatumo politikoje (ir bet kokiais leidžiamais susijusiais tikslais), įskaitant jūsų prašymui įdarbinti įvertinti.
The criteria used to determine our retention periods include:	Kriterijai, kuriais vadovaujamės saugojimo laikotarpiui apibrėžti, apima:
<ul style="list-style-type: none"> The length of time we have an ongoing relationship with you; 	<ul style="list-style-type: none"> Mūsų santykių su jumis trukmę.
<ul style="list-style-type: none"> Whether there is a legal obligation to which we are subject (for example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or 	<ul style="list-style-type: none"> Ar yra teisinis įpareigojimas, kuriam turime paklusti (pvz., gal yra tam tikri įstatymai, reikalaujantys jūsų įrašus laikyti tam tikrą laikotarpį prieš sunaikinant).
<ul style="list-style-type: none"> Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations). 	<ul style="list-style-type: none"> Gal saugoti pageidautina atsižvelgiant į mūsų teisinę padėtį (pvz., pagal taikytinus senaties termino, bylinėjimosi ar teisinio tyrimo reikalavimus).

<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing dpo@unity3d.com.</p>	<p>Jei būsite pasamdyti, saugosime jūsų kandidatavimo informaciją kaip darbuotojo bylos dalį. Jei pasamdyti nebūsite, galėsime naudoti jūsų kandidatavimo informaciją svarstydami kitus darbo vietų pasiūlymus. Jei nenorite, kad jūsų informacija būtų naudojama kitais nei darbo, į kurį pretendavote, tikslais, informuokite mus el. paštu dpo@unity3d.com.</p>
<p>With Whom We Share Information</p>	<p>Su kuo bendriname duomenis</p>
<p>We may share your applicant information with:</p>	<p>Galime bendrinti jūsų pretendavimo į darbo vietą duomenis su:</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Our subsidiaries and affiliates 	<ul style="list-style-type: none"> ● Savo filialais ir susijusiomis įmonėmis.
<ul style="list-style-type: none"> ● The employee who referred you (if applicable) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Darbuotoju, kuris jus rekomendavo (jei yra).
<ul style="list-style-type: none"> ○ The information that is shared here includes name of applicant, position referred for, stage in the recruitment process, and status of application. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bendrinamą informaciją sudaro: kandidato vardas ir pavardė, pareigos, į kurias rekomenduotas, įdarbinimo proceso etapas ir prašymo būseną.
<ul style="list-style-type: none"> ● Third party service providers including but not limited to: 	<ul style="list-style-type: none"> ● Trečiosiomis šalimis, teikiančiomis paslaugas, kurios išvardytos toliau (tačiau jomis neapsiribojama).
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to help manage our recruitment 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Paslaugų teikėjais, padedančiais mums

and hiring process on our behalf,	įdarbinimo procesu ir dirbančiais mūsų vardu.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to perform background checks, where permitted, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Paslaugų teikėjais, mūsų pasamdytais atlikti asmens reputacijos patikras, kai leidžiama.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to help manage human resources on our behalf, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Paslaugų teikėjais, padedančiais mums valdyti žmogiškuosius išteklius mūsų vardu.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to manage immigration matters 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Paslaugų teikėjais, padedančiais mums tvarkyti imigracijos reikalus.
<ul style="list-style-type: none"> ● Other third parties. We may share applicant information with other third parties such as 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kitomis trečiosiomis šalimis. Galime bendrinti kandidato informaciją su trečiosiomis šalimis, tokiomis kaip
<ul style="list-style-type: none"> ○ Referees, when you have given us permission to contact them 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rekomendacijų teikėjai, kai suteikėte leidimą su jais susisiekti.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Law enforcement, government officials, courts, or other authorities when required by applicable laws and regulations 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Teisėsaugos struktūros, valdžios institucijų pareigūnai, teismai ir kitos institucijos, kai to reikalaujama pagal taikytinus įstatymus ir reglamentus.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Those who require it as needed to establish, exercise, or defend against 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tie, kam jų reikia, siekiant pradėti, vykdyti arba gintis galimo, gresiančio arba

<p>potential, threatened or actual legal proceedings</p>	<p>faktinio teismo proceso atveju.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information: 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tie, kam jų reikia dėl saugos, saugumo ir teisinės atitikties. Galime bendrinti jūsų duomenis:
<ul style="list-style-type: none"> ■ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process); 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kai sąžiningai manome, kad iš mūsų reikalaujama, kad atskleistume informaciją atsakydami į teismo įsakymą (pvz., jei gauname teismo sprendimą, kratos orderį, teismo šaukimą arba panašų teismo įsakymą).
<ul style="list-style-type: none"> ■ To satisfy any applicable laws or regulations; 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Siekdami atitikti taikytinus įstatymus ir reglamentus.
<ul style="list-style-type: none"> ■ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or the public generally; and 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kai sąžiningai tikime, kad yra reikšmingas pavojus, keliantis grėsmę jūsų, kito asmens ar visuomenės saugumui.

<ul style="list-style-type: none"> ○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the business or assets of, or equity interests in, Unity. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Įgijėjai ir jų profesionalūs patarėjai verslo operacijų arba derybų dėl galimų operacijų, susijusių su įmonės investicijų atsiėmimu, susijungimu, konsolidavimu, įgijimu, reorganizavimu, pardavimu arba kitu viso ar dalies įmonės „Unity“ turto arba kitų nuosavybės dalių perdavimu klausimais.
<p>Transfers out of Country of Collection</p>	<p>Perdavimas iš šalies, kurioje duomenys renkami</p>
<p>Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.</p>	<p>„Unity“ pritaikė ir laikosi gairių, suderinamų su taikytiniais įstatymais, kuriais reglamentuojamas duomenų perdavimas už surinkimo šalies ribų, įskaitant perdavimą už EEE ribų.</p>
<p>Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you understand that your information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement</p>	<p>Jūsų asmens duomenys gali būti saugomi ir tvarkomi bet kurioje šalyje, kurioje turime savo objektų arba kurioje samdome paslaugų teikėjus. O jūs suprantate, kad jums naudojantis paslaugomis jūsų asmens duomenys bus perduodami į šalis, esančias už jūsų gyvenamosios vietos šalies ribų, įskaitant Jungtines Amerikos Valstijas, kuriose duomenų apsaugos taisyklės gali skirtis nuo jūsų šalyje taikomų</p>

<p>agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.</p>	<p>taisyklių. Tam tikromis aplinkybėmis tų kitų valstybių teismai, teisėsaugos struktūros, reguliavimo agentūros ar saugumo institucijos gali turėti teisę pasiekti jūsų asmens duomenis.</p>
<p>ADDITIONAL INFORMATION REGARDING THE EEA: Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting dpo@unity3d.com.</p>	<p>PAPILDOMA INFORMACIJA, SUSIJUSI SU EEE. Europos Komisija pripažįsta, kad kai kurios EEE nepriklausančios valstybės suteikia tinkamą duomenų apsaugą pagal EEE standartus (visą šių valstybių sąrašą žr. adresu https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en). Perkeldami duomenis iš EEE į valstybes, kurių Europos Komisija nelaiko tinkamomis, imamės tinkamų priemonių, pvz., teikiame standartines sutarčių sąlygas, priimtas Europos Komisijos siekiant apsaugoti jūsų asmens duomenis. Galite gauti šių priemonių kopiją, susisiekę el. paštu dpo@unity3d.com.</p>
<p>Sale of Personal Data</p>	<p>Asmens duomenų pardavimas</p>
<p><i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money. Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells personal information and under the CCPA's expansive definition of "sell", the</i></p>	<p><i>„Unity“ neteikia jūsų asmens duomenų už pinigus. Todėl tiesiogine prasme „Unity“ neparduoda jūsų informacijos. Tačiau CCPA reikalauja „Unity“ juos atskleisti, jei ji parduoda asmens duomenis ir pagal CCPA „pardavimo“ apibrėžimą, toliau nurodyti veiksmai</i></p>

following activities may constitute a CCPA sale of information.	gali reikšti CCPA informacijos pardavimą.
Website Cookies	Žiniatinklio svetainių slapukai
Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy here . Sharing cookies with certain third parties may be considered a “sale” under the CCPA.	„Unity“ nustato slapukus, kai apsilankote jos svetainėje, ir kai kurie iš jų gali būti bendrinami su konkrečiais trečiųjų šalių rinkodaros partneriais, kad galėtume jums teikti naujų pasiūlymų. Visą mūsų slapukų politikos informaciją galite rasti čia . Slapukų bendrinimas su tam tikromis trečiosiomis šalimis pagal CCPA gali būti laikomas pardavimu.
Your Rights	Jūsų teisės
You have the right, in certain circumstances, to:	Tam tikromis aplinkybėmis turite toliau nurodytas teises.
<ul style="list-style-type: none"> Request access to your Personal Data. 	<ul style="list-style-type: none"> Prašyti prieigos prie savo asmens duomenų.
<ul style="list-style-type: none"> Request that your Personal Data be rectified or erased. 	<ul style="list-style-type: none"> Prašyti, kad jūsų asmens duomenys būtų pataisyti arba panaikinti.
<ul style="list-style-type: none"> Request that processing of your Personal Data be restricted. 	<ul style="list-style-type: none"> Prašyti apriboti savo asmens duomenų tvarkymą.
<ul style="list-style-type: none"> Request to receive Personal Data you have provided to Unity in a structured, commonly used, and machine-readable format for onward transmission. 	<ul style="list-style-type: none"> Prašyti gauti asmens duomenis, kuriuos pateikėte „Unity“, susistemintu, dažniausiai naudojamu ir automatizuotai nuskaitomu formatu, tinkamu perduoti toliau.
<ul style="list-style-type: none"> Object to the processing of your Personal Data. 	<ul style="list-style-type: none"> Prieštarauti, kad jūsų asmens duomenys būtų tvarkomi.

<ul style="list-style-type: none"> ● To opt out of sales of your Personal Data. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Atsisakyti savo asmens duomenis parduoti.
<ul style="list-style-type: none"> ● To appoint a third-party representative to assist you with exercising your rights. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Paskirti trečiosios šalies atstovą, kuris padėtų pasinaudoti jūsų teisėmis.
<ul style="list-style-type: none"> ● Not to be discriminated against for exercising your rights. <ul style="list-style-type: none"> ○ Please note that Unity does not discriminate based on you exercising your rights. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Nebūti diskriminuojami dėl to, kad naudojātės savo teisėmis. <ul style="list-style-type: none"> ○ Atkreipkite dėmesį, kad „Unity“ nediskriminuoja dėl to, kad naudojātės savo teisėmis.
<p>To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.</p>	<p>Norėdami pasinaudoti bet kuria anksčiau išvardytų teisių, susisieki su mumis, pasinaudodami būdais, kurie yra nurodyti toliau. Apsvarstysime ir imsime veiksmų dėl visų prašymų pagal taikytinus įstatymus.</p>
<p>In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at dpo@unity3d.com if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority here.</p>	<p>Be to, kai mūsų tvarkymo veiklai, susijusiai su jūsų asmens duomenimis, taikomas BDAR, galite pateikti skundą Europos Sąjungos priežiūros institucijai. Jeigu turite skundą, norėtume turėti galimybę aptarti jūsų susirūpinimą su jumis prieš jums kreipiantis į priežiūros organą, todėl prašome su mumis susisiekti dpo@unity3d.com. Galite rasti savo priežiūros instituciją čia.</p>
<p>Safeguards</p>	<p>Apsaugos priemonės</p>
<p>We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and</p>	<p>įgyvendiname įvairias priemones apsaugoti informaciją, kai ją renkame,</p>

<p>storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft, destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data</p>	<p>perduodame ir laikome. Šios priemonės gali skirtis; jos priklauso nuo informacijos, kurią renkame, tvarkome ir saugome, slaptumo bei esamos technologijų būsenos. Atkreipiame dėmesį, kad jokia sistema negali būti 100 % saugi. Todėl nors ir stengiamės pritaikyti tinkamas informacijos pagal jos slaptumą apsaugos priemones, negalime garantuoti ar užtikrinti informacijos, kurią bendriname su mumis, saugumo ir negalime būti atsakingi už jos vagystę, sunaikinimą, praradimą ir netyčinį atskleidimą. Pritaikėme procedūras, kaip elgtis su įtartinais asmens duomenimis.</p>
<p>How to Contact Us</p>	<p>Kaip su mumis susisiekti</p>
<p>Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and should be addressed to our Data Protection Officer at:</p>	<p>Klausimai, komentarai ir prašymai, susiję su šia politika, yra laukiami ir turėtų būti siunčiami mūsų duomenų apsaugos pareigūnui adresu</p>
<ul style="list-style-type: none"> • dpo@unity3d.com 	<ul style="list-style-type: none"> • dpo@unity3d.com
<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact) 	<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (kontaktinis adresas Jungtinėse Amerikos Valstijose)
<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact) 	<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (kontaktinis adresas Europos Sąjungoje)

Changes to This Privacy Policy	Šios privatumo politikos pakeitimai
We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this page regularly so that you know what our current practices are.	Pasiliekame teisę bet kada pakeisti savo procedūras ir šią politiką. Be to, pakeitę savo politiką galime atsiųsti el. laišką arba pateikti pranešimą kai kuriuose arba visuose savo pasiūlymuose. Raginame jus reguliariai lankytis šiame puslapyje ir sužinoti, kokia yra naujausia mūsų darbo praktika.