

Global Privacy Policy to Applicants	Politique de confidentialité mondiale destinée aux candidats
Last Updated: January 20, 2022	Date de la dernière mise à jour : 20 janvier 2022
Overview	Vue d'ensemble
When an applicant (herein “you”) apply to a job on this site, the Personal Information contained in your application will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the application process.	Lorsqu'un candidat (ci-après dénommé « vous ») postule à un emploi sur ce site, les renseignements à caractère personnel contenus dans votre candidature seront recueillis par Unity Technologies (ci-après dénommé « nous », « notre » ou « nos »). Nous exerçons un rôle de contrôleur des informations qui sont collectées au cours du processus de candidature.
We respect your privacy and are committed to protecting your Personal Information. This Privacy Policy will cover:	Nous nous engageons à respecter votre vie privée et à protéger vos renseignements à caractère personnel. La présente politique de confidentialité couvre les aspects suivants :
<ul style="list-style-type: none"> • Personal Information We Collect 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements à caractère personnel que nous recueillons.
<ul style="list-style-type: none"> • Sources of Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Les sources de renseignements à caractère personnel
<ul style="list-style-type: none"> • Purpose of Collecting Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • L'objectif de la collecte de renseignements à caractère personnel.

<ul style="list-style-type: none"> • How Long We Retain Your Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • La durée de conservation de vos renseignements à caractère personnel,
<ul style="list-style-type: none"> • With Whom We Share Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Les personnes avec qui nous partageons ces renseignements
<ul style="list-style-type: none"> • Transfers out of Country of Collection 	<ul style="list-style-type: none"> • Les transferts de données en dehors du pays de leur collecte,
<ul style="list-style-type: none"> • Sale of Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • La vente de renseignements à caractère personnel,
<ul style="list-style-type: none"> • Your Rights 	<ul style="list-style-type: none"> • Vos droits,
<ul style="list-style-type: none"> • Safeguards 	<ul style="list-style-type: none"> • Garanties,
<ul style="list-style-type: none"> • How to Contact Us 	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer avec nous,
<ul style="list-style-type: none"> • Changes to this Privacy Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Modifications de la présente politique de confidentialité,
<p>Personal Information We Collect</p>	<p>Les renseignements à caractère personnel que nous recueillons,</p>
<p>We collect Personal Information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>Nous recueillons des renseignements à caractère personnel qui sont pertinents pour les activités liées au recrutement, notamment les suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les coordonnées comme le nom, l'adresse électronique, l'adresse physique, le numéro de téléphone,
<ul style="list-style-type: none"> • Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your application 	<ul style="list-style-type: none"> • Le curriculum vitae ou le CV, la lettre de motivation, les relevés de notes ou tout autre document que vous nous avez fourni à l'appui de votre candidature,

<ul style="list-style-type: none"> • Education and employment history, including both referral information and information gathered from references. If you provide references, it is your responsibility to obtain consent from references before providing us with their Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Les antécédents en matière d'éducation et d'emploi, y compris les renseignements fournis par les personnes de référence et les renseignements recueillis auprès de ces dernières. Si vous fournissez des références, il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement des personnes concernées avant de nous fournir leurs renseignements à caractère personnel.
<ul style="list-style-type: none"> • Information that has been made publicly available such as on social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements qui ont été rendus publics, par exemple sur des comptes de réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn), des sites Web personnels, et autres,
<ul style="list-style-type: none"> • Information voluntarily given during the application process such as information given in phone-screens and interviews (if applicable) 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements donnés volontairement au cours de la procédure de candidature, notamment les renseignements donnés lors des écoutes téléphoniques et des entretiens (le cas échéant),
<ul style="list-style-type: none"> • Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements relatifs aux candidatures ou aux emplois précédents et actuels auprès de Unity Technologies ou de ses filiales,
<ul style="list-style-type: none"> • Information gathered through testing such as online code tests 	<ul style="list-style-type: none"> • Des renseignements recueillis par le biais de tests, notamment

	des tests de programmation en ligne,
<ul style="list-style-type: none"> National Identifiers such as national ID, passport, social security number, visa status etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Les données d'identification nationales comme la carte d'identité nationale, le passeport, le numéro de sécurité sociale, le statut du visa, entre autres,
<ul style="list-style-type: none"> Financial Information such as salary and income, incentive compensation, financial account number 	<ul style="list-style-type: none"> Des renseignements financiers comme le salaire et le revenu, la rémunération incitative, le numéro de compte financier,
<ul style="list-style-type: none"> Information required by applicable law, e.g., information required by U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 	<ul style="list-style-type: none"> Les renseignements requis par la loi applicable, notamment les renseignements requis par la Commission américaine pour l'égalité des chances en matière d'emploi (EEOC),
<ul style="list-style-type: none"> Information obtained for immigration purposes 	<ul style="list-style-type: none"> Les renseignements obtenus à des fins d'immigration,
<ul style="list-style-type: none"> Information obtained through background checks when in accordance with applicable laws 	<ul style="list-style-type: none"> Les renseignements obtenus par le biais de vérifications des antécédents, lorsque cela est conforme aux lois applicables,
<p>In some circumstances we will collect "Sensitive Personal Information" either due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered 'sensitive':</p>	<p>Dans certaines circonstances, nous recueillerons des « renseignements à caractère personnel sensibles », soit en raison d'exigences légales, soit à d'autres fins légitimes de recrutement, dont des exemples sont détaillés dans la section ci-dessous. Les renseignements à caractère personnel sensibles recueillis à des fins légitimes</p>

	de recrutement et d'emploi, Les renseignements à caractère personnel suivants sont considérés comme « sensibles » :
<ul style="list-style-type: none"> • Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs; 	<ul style="list-style-type: none"> • L'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques et les croyances religieuses ou philosophiques,
<ul style="list-style-type: none"> • Trade-union membership; 	<ul style="list-style-type: none"> • L'appartenance à un syndicat,
<ul style="list-style-type: none"> • Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being; 	<ul style="list-style-type: none"> • Les données génétiques et biométriques traitées uniquement dans le but d'identifier un être humain,
<ul style="list-style-type: none"> • Health-related data; 	<ul style="list-style-type: none"> • Les données médicales,
<ul style="list-style-type: none"> • Criminal history data; and 	<ul style="list-style-type: none"> • Le casier judiciaire, et
<ul style="list-style-type: none"> • Data concerning a person's sex life or sexual orientation 	<ul style="list-style-type: none"> • Les données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne,
Sources of Personal Information	Les sources de renseignements à caractère personnel
We collect Personal Information from the following sources:	Nous recueillons des renseignements à caractère personnel auprès des sources suivantes :
<ul style="list-style-type: none"> • From you: in person, online (including message, files, data, document, facsimile, social media post or instant message communications), by telephone, or in written correspondence and forms, including any types of information transmitted to or from, 	<ul style="list-style-type: none"> • Vous-même : En personne, en ligne (y compris les communications par messages, fichiers, données, documents, télécopies, messages postaux ou instantanés sur les réseaux sociaux), par téléphone, ou dans la correspondance écrite et les

received or printed from, or created, stored or recorded on Unity's IT and communications systems;	formulaires, y compris tout type d'information transmise à ou depuis, reçue ou imprimée, ou créée, stockée ou enregistrée sur les systèmes informatiques et de communication de Unity,
<ul style="list-style-type: none"> • Third-party websites: where you can apply for jobs at Unity; 	<ul style="list-style-type: none"> • Les sites Web de tiers : Où vous pouvez postuler pour des emplois chez Unity,
<ul style="list-style-type: none"> • Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts; 	<ul style="list-style-type: none"> • Les tiers avec lesquels nous nous associons pour nous aider dans nos efforts de recrutement,
<ul style="list-style-type: none"> • Referrals; 	<ul style="list-style-type: none"> • Les références,
<ul style="list-style-type: none"> • Previous employers and professional contacts: in the form of employment or professional references; 	<ul style="list-style-type: none"> • Les employeurs précédents et les contacts professionnels : sous forme de références professionnelles,
<ul style="list-style-type: none"> • Background and credit check vendors: as part of the recruitment process; and 	<ul style="list-style-type: none"> • Les prestataires de services de vérification des antécédents et de la solvabilité : dans le cadre du processus de recrutement, et
<ul style="list-style-type: none"> • Employment agencies and recruiters. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les agences de placement et les recruteurs.
Purpose of Collecting Personal Information	L'objectif de la collecte de renseignements à caractère personnel,
Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the "GDPR") we must establish a legal basis for that processing.	Lorsque nos activités de traitement entrent dans le champ d'application du Règlement général sur la protection des données 2016/679 (le « RGPD »), nous

	sommes tenus d'établir une base juridique pour ce traitement.
Most commonly, we will rely on the following legal bases:	Le plus souvent, nous nous appuyons sur les fondements juridiques suivants :
Your Personal Information will be processed for the purposes of managing our recruitment related activities, which include:	Vos renseignements à caractère personnel seront traités aux fins de la gestion de nos activités liées au recrutement, qui comprennent notamment :
<ul style="list-style-type: none"> • where it is necessary to comply with a legal obligation (including, in respect of Sensitive Personal Information, obligations under employment law) on us; 	<ul style="list-style-type: none"> • dans les cas où il faudrait s'acquitter d'une obligation juridique (notamment ayant trait à des renseignements à caractère personnel sensibles ou découlant du droit du travail),
<ul style="list-style-type: none"> • where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in the processing and group-wide transfer of Personal Information for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralisation of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable business processes, to allow cross- 	<ul style="list-style-type: none"> • Lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers) et que vos intérêts et droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces intérêts. Par exemple, Unity possède un intérêt légitime dans le traitement et le transfert à l'échelle du groupe de renseignements à caractère personnel à des fins commerciales internes à la société du groupe, notamment pour solliciter, évaluer, communiquer avec des candidats à l'emploi et les sélectionner, pour gérer la

<p>company teams to work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</p>	<p>centralisation des activités de traitement des données, pour concevoir et améliorer des processus d'affaires efficaces et réalisables, pour permettre aux équipes inter-sociétés de travailler ensemble, pour simplifier et rentabiliser les processus d'affaires ainsi que pour évaluer et améliorer nos processus de recrutement et d'embauche.</p>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>Nous pouvons également utiliser vos renseignements à caractère personnel dans les situations suivantes, susceptibles de survenir assez rarement :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests (and, in the case of Sensitive Personal Information, where you are incapable of consenting); 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dans les cas où il faudrait protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une tierce personne (et, dans le cas de renseignements à caractère personnel sensibles, si vous êtes incapable de donner votre consentement),
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public dans le domaine de la santé publique,
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice de vos droits ou de ceux de Unity dans le cadre du droit du travail, de la sécurité

	<p>sociale et de la protection sociale,</p>
<ul style="list-style-type: none"> • where it is necessary for preventative or occupational medicine 	<ul style="list-style-type: none"> • Dans les cas où il le faut pour la médecine préventive ou professionnelle,
<ul style="list-style-type: none"> • in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest 	<ul style="list-style-type: none"> • En ce qui concerne les renseignements à caractère personnel sensibles, dans les cas où il le faut pour des raisons d'intérêt public majeures,
<ul style="list-style-type: none"> • in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and 	<ul style="list-style-type: none"> • En ce qui concerne les renseignements à caractère personnel sensibles, dans les cas où il le faut pour nous défendre, engager des poursuites ou porter plainte contre vous ou un tiers, et
<ul style="list-style-type: none"> • in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public. 	<ul style="list-style-type: none"> • En ce qui concerne les renseignements à caractère personnel sensibles, dans le cas où vous auriez rendu les informations manifestement publiques.
<p>How Long We Retain Your Personal Information</p>	<p>La durée de conservation de vos renseignements à caractère personnel,</p>
<p>Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other</p>	<p>Nous conserverons vos renseignements à caractère personnel aussi longtemps que nous le jugerons nécessaire pour atteindre les objectifs de traitement pour lesquels ils ont été</p>

<p>permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.</p>	<p>recueillis, comme indiqué dans la présente politique de confidentialité (et tout autre objectif connexe autorisé), y compris pour évaluer votre candidature à l'emploi.</p>
<p>The criteria used to determine our retention periods include:</p>	<p>Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de rétention de vos renseignements comprennent notamment les suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● The length of time we have an ongoing relationship with you; 	<ul style="list-style-type: none"> ● La durée pendant laquelle nous maintenons une relation continue avec vous,
<ul style="list-style-type: none"> ● Whether there is a legal obligation to which we are subject (for example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or 	<ul style="list-style-type: none"> ● S'il existe une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple, certaines lois nous obligent à conserver les enregistrements de vos transactions pendant une certaine période), ou
<ul style="list-style-type: none"> ● Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations). 	<ul style="list-style-type: none"> ● Si la rétention des données est conseillée à la lumière de notre position juridique (par exemple, en ce qui concerne les lois de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires).
<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be</p>	<p>Si vous êtes embauché(e), nous conserverons vos renseignements de candidat dans votre dossier d'employé. Si vous n'êtes pas embauché(e), nous sommes susceptibles d'utiliser les renseignements relatifs à votre</p>

<p>used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing dpo@unity3d.com.</p>	<p>candidature pour vous proposer d'autres opportunités. Si vous ne souhaitez pas que vos renseignements soient utilisés à des fins autres que le rôle pour lequel vous avez postulé, veuillez nous le faire savoir en envoyant un courriel à l'adresse dpo@unity3d.com.</p>
<p>With Whom We Share Information</p>	<p>Les personnes avec qui nous partageons ces renseignements,</p>
<p>We may share your applicant information with:</p>	<p>Nous pouvons partager les renseignements relatifs à votre candidature avec :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Our subsidiaries and affiliates 	<ul style="list-style-type: none"> ● Nos filiales et sociétés affiliées,
<ul style="list-style-type: none"> ● The employee who referred you (if applicable) 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'employé(e) qui vous a recommandé (le cas échéant),
<ul style="list-style-type: none"> ○ The information that is shared here includes name of applicant, position referred for, stage in the recruitment process, and status of application. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les renseignements qui sont partagés dans ce cas comprennent le nom du candidat, le poste visé, l'étape du processus de recrutement et le statut de la candidature,
<ul style="list-style-type: none"> ● Third party service providers including but not limited to: 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les prestataires de services tiers, y compris, mais sans s'y limiter :
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to help manage our recruitment and hiring process on our behalf, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les prestataires engagés par nous pour nous aider à gérer notre processus de recrutement et

	d'embauche en notre nom,
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to perform background checks, where permitted, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les prestataires engagés par nous pour effectuer des vérifications d'antécédents, lorsque cela est autorisé,
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to help manage human resources on our behalf, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les prestataires engagés par nous pour nous aider à gérer les ressources humaines en notre nom,
<ul style="list-style-type: none"> ○ Providers engaged by us to manage immigration matters 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les prestataires engagés par nous pour gérer les questions relatives à l'immigration,
<ul style="list-style-type: none"> ● Other third parties. We may share applicant information with other third parties such as 	<ul style="list-style-type: none"> ● D'autres tiers. Nous pouvons partager les renseignements sur les candidats avec d'autres tiers, notamment :
<ul style="list-style-type: none"> ○ Referees, when you have given us permission to contact them 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Des personnes qui vous recommandent professionnellement, si vous nous avez donné la permission de les joindre,
<ul style="list-style-type: none"> ○ Law enforcement, government officials, courts, or other authorities when required by applicable laws and regulations 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les services de police, des fonctionnaires, des tribunaux ou d'autres administrations quand les lois et réglementations en vigueur l'exigent,
<ul style="list-style-type: none"> ○ Those who require it as needed to establish, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ceux qui en ont besoin pour établir, exercer ou se

<p>exercise, or defend against potential, threatened or actual legal proceedings</p>	<p>défendre contre des poursuites judiciaires éventuelles ou réelles,</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information: 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ceux qui en ont besoin pour des raisons de sûreté, de sécurité et de respect de la loi : Nous sommes susceptibles de communiquer vos renseignements :
<ul style="list-style-type: none"> ■ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process); 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Lorsque nous croyons de bonne foi que nous sommes tenus de divulguer les informations en réponse à une procédure judiciaire (par exemple, si nous recevons une ordonnance d'un tribunal, un mandat de perquisition, une assignation à comparaître ou une procédure judiciaire similaire),
<ul style="list-style-type: none"> ■ To satisfy any applicable laws or regulations; 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Pour satisfaire à toute loi ou réglementation applicable,

<ul style="list-style-type: none"> ■ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or the public generally; and 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Si nous pensons en toute bonne foi qu'il existe un risque significatif constituant une menace pour votre sécurité, celle d'une autre personne ou celle du public en général, ou
<ul style="list-style-type: none"> ○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the business or assets of, or equity interests in, Unity. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les acquéreurs et leurs conseillers professionnels dans le cadre de transactions commerciales ou de négociations d'éventuelles transactions impliquant un désinvestissement, une fusion, une consolidation, une acquisition, une réorganisation, une vente ou toute autre forme de cession de la totalité ou d'une partie de l'activité ou des actifs de Unity ou de ses participations.
<p>Transfers out of Country of Collection</p>	<p>Les transferts de données en dehors du pays de leur collecte,</p>
<p>Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law</p>	<p>Unity a mis en place et maintient un cadre conforme à la loi applicable pour</p>

<p>for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.</p>	<p>les transferts de renseignements en dehors du pays de collecte, y compris pour les transferts en dehors de l'EEE.</p>
<p>Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you understand that your information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.</p>	<p>Vos renseignements à caractère personnel sont susceptibles d'être stockés et traités dans tout pays où nous disposons d'installations ou dans lequel nous engageons des prestataires de services. En utilisant les services, vous comprenez que vos renseignements seront transférés dans des pays autres que votre pays de résidence, y compris les États-Unis, qui peuvent appliquer des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Dans certaines circonstances, les tribunaux, les forces de l'ordre, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres pays peuvent être autorisés à accéder à vos renseignements à caractère personnel.</p>
<p>ADDITIONAL INFORMATION REGARDING THE EEA: Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-</p>	<p>INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES CONCERNANT L'EEE : certains pays hors EEE sont reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau adéquat de protection des données conformément aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible sur : https://ec.europa.eu/info/law/law-</p>

<p>decisions en). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting dpo@unity3d.com.</p>	<p>topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions en). Pour les transferts de l'EEE vers des pays dont le niveau de protection est considéré comme insatisfaisant par la Commission européenne, nous avons mis en place des mesures adéquates, comme des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos renseignements à caractère personnel. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec dpo@unity3d.com.</p>
<p>Sale of Personal Data</p>	<p>Vente de données personnelles</p>
<p><i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money.</i> Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells personal information and under the CCPA's expansive definition of "sell", the following activities may constitute a CCPA sale of information.</p>	<p><i>Unity ne communique en aucun cas vos renseignements à caractère personnel en échange direct d'argent.</i> Par conséquent, au sens propre, Unity ne vend pas vos renseignements. "Toutefois, la California Consumer Privacy Act (loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs ou CCPA) exige que Unity divulgue si elle vend des renseignements à caractère personnel et, en vertu de la définition étendue du terme « vendre » de la CCPA, les activités suivantes peuvent constituer une vente de renseignements selon la CCPA.</p>
<p>Website Cookies</p>	<p>Témoins de site Web</p>

<p>Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy here. Sharing cookies with certain third parties may be considered a “sale” under the CCPA.</p>	<p>Unity définit des témoins lorsque vous visitez notre site Web, et certains d’entre eux peuvent être partagés avec certains partenaires marketing tiers pour nous permettre de vous proposer de nouvelles offres. Pour obtenir des informations exhaustives sur notre politique en matière de témoins, cliquez ici. La communication de témoins à certains tiers peut être considérée comme une « vente » au sens de la CCPA.</p>
<p>Your Rights</p>	<p>Vos droits</p>
<p>You have the right, in certain circumstances, to:</p>	<p>Dans certaines circonstances, vous avez le droit de :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Request access to your Personal Data. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander l’accès à vos données personnelles.
<ul style="list-style-type: none"> ● Request that your Personal Data be rectified or erased. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander que vos données personnelles soient rectifiées ou effacées.
<ul style="list-style-type: none"> ● Request that processing of your Personal Data be restricted. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander que le traitement de vos données personnelles soit limité.
<ul style="list-style-type: none"> ● Request to receive Personal Data you have provided to Unity in a structured, commonly used, and machine-readable format for onward transmission. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander à recevoir les données personnelles que vous avez communiquées à Unity dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine pour les transmettre.

<ul style="list-style-type: none"> ● Object to the processing of your Personal Data. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vous opposer au traitement de vos données personnelles.
<ul style="list-style-type: none"> ● To opt out of sales of your Personal Data. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Refuser la vente de vos données personnelles.
<ul style="list-style-type: none"> ● To appoint a third-party representative to assist you with exercising your rights. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Désigner un représentant tiers pour vous aider à exercer vos droits.
<ul style="list-style-type: none"> ● Not to be discriminated against for exercising your rights. <ul style="list-style-type: none"> ○ Please note that Unity does not discriminate based on you exercising your rights. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ne pas subir de discrimination pour avoir exercé vos droits. <ul style="list-style-type: none"> ○ Veuillez noter que Unity ne pratique pas de discrimination fondée sur le fait que vous exercez vos droits.
<p>To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.</p>	<p>Pour exercer les droits précités, veuillez communiquer avec nous en choisissez l'un des moyens décrits plus haut. Nous étudierons toutes les demandes et y donnerons suite conformément aux lois applicables.</p>
<p>In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at dpo@unity3d.com if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority here.</p>	<p>Par ailleurs, quand nos activités de traitement de vos données à caractère personnel sont soumises au RGPD, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de l'Union européenne. Si vous avez une plainte à formuler, nous vous serions reconnaissants d'en discuter avec vous avant que vous ne vous adressiez à votre autorité de contrôle. À cet effet, n'hésitez pas à communiquer avec nous à l'adresse</p>

	dpo@unity3d.com. Vous pouvez identifier votre autorité de contrôle ici.
Safeguards	Garanties
<p>We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft, destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data</p>	<p>Nous employons diverses mesures pour protéger la collecte, la transmission et le stockage des renseignements que nous recueillons. Ces mesures varient en fonction de la sensibilité des renseignements que nous recueillons, traitons et stockons, et de l'état actuel de la technologie. Veuillez noter qu'aucun système ne peut être garanti comme étant 100 % sécurisé. Par conséquent, bien que nous nous efforcions d'employer des protections raisonnables pour vos renseignements en fonction de leur sensibilité, nous ne pouvons pas garantir ou assurer la sécurité des renseignements que vous partagez avec nous. De même, nous ne pouvons pas être responsables du vol, de la destruction, de la perte ou de la divulgation par inadvertance de vos renseignements. Nous avons mis en place des procédures pour traiter tout soupçon de problème lié aux données personnelles</p>
How to Contact Us	Communiquer avec nous
Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and	Les questions, commentaires et demandes concernant cet Avis sont les

should be addressed to our Data Protection Officer at:	bienvénus et doivent être adressés à notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :
<ul style="list-style-type: none"> • dpo@unity3d.com 	<ul style="list-style-type: none"> • dpo@unity3d.com
<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact) 	<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (contact aux États-Unis)
<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact) 	<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhague, Danemark (contact dans l'Union européenne)
Changes to This Privacy Policy	Modifications de la présente politique de confidentialité
<p>We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this page regularly so that you know what our current practices are.</p>	<p>Nous nous réservons le droit de modifier nos pratiques et la présente politique à tout moment. Nous sommes également susceptibles d'envoyer un courriel ou de fournir un avis dans tout ou partie de nos offres en cas de modification de la présente politique. Nous vous encourageons à consulter régulièrement cette page afin de connaître nos pratiques actuelles.</p>