

<b>Global Privacy Policy to Applicants</b>	<b>Politique de confidentialité mondiale à l'intention des candidats</b>
<b>Last Updated: January 20, 2022</b>	<b>Dernière mise à jour : 20 Janvier 2022</b>
<b>Overview</b>	<b>Présentation</b>
When an applicant (herein “you”) apply to a job on this site, the Personal Information contained in your application will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the application process.	Lorsqu’un candidat (ci-après, « vous ») postule à un emploi sur ce site, les Informations personnelles contenues dans sa candidature sont recueillies par Unity Technologies (ci-après, « nous », « notre » ou « nos »). Nous sommes responsables du traitement des informations recueillies au cours de la procédure de candidature.
We respect your privacy and are committed to protecting your Personal Information. This Privacy Policy will cover:	Nous sommes responsables du traitement des informations recueillies au cours de la procédure de candidature. La présente Politique de confidentialité couvre les éléments suivants :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Personal Information We Collect</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Informations personnelles que nous recueillons</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sources of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sources des Informations personnelles</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Purpose of Collecting Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Objet de la collecte des Informations personnelles</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How Long We Retain Your Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Durée de la conservation de vos Informations personnelles</a></li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">With Whom We Share Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Entités avec lesquelles nous partageons les informations</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Transfers out of Country of Collection</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Transferts de données en dehors du pays de leur collecte</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sale of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Vente des Informations personnelles</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Your Rights</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Vos droits.</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Safeguards</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mesures de protection</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How to Contact Us</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Comment nous contacter</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Changes to this Privacy Policy</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Modifications apportées à la présente Politique de confidentialité</a></li> </ul>
<p><b>Personal Information We Collect</b></p>	<p><b>Informations personnelles que nous recueillons</b></p>
<p>We collect Personal Information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>Nous recueillons, par exemple, les Informations personnelles pertinentes suivantes au cours des activités liées au recrutement :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonnées telles que le nom, l'adresse électronique, l'adresse physique, le numéro de téléphone, etc.,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your application</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CV, lettres de motivation, transcriptions ou autres documents qui nous ont été fournis à l'appui de votre candidature,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Education and employment history, including both referral information and information gathered from references. If you provide</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données sur vos études et antécédents professionnels, y compris des informations relatives aux références. Si vous</li> </ul>

<p>references, it is your responsibility to obtain consent from references before providing us with their Personal Information</p>	<p>fournissez des références, il vous incombe d'obtenir leur consentement avant de nous communiquer leurs Informations personnelles,</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information that has been made publicly available such as on social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informations mises à la disposition du public, par exemple sur les réseaux sociaux, comme LinkedIn, des sites Web personnels, etc.,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information voluntarily given during the application process such as information given in phone-screens and interviews (if applicable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informations fournies volontairement au cours de la procédure de candidature, comme les informations fournies dans les écrans de téléphone et les entretiens (le cas échéant),</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informations relatives aux candidatures/emplois antérieurs et actuels chez Unity Technologies ou ses filiales,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information gathered through testing such as online code tests</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informations recueillies par le biais de tests tels que les tests de code en ligne,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>National Identifiers such as national ID, passport, social security number, visa status etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiants nationaux tels que la carte d'identité nationale, le passeport, le numéro de sécurité sociale, le statut de visa, etc.,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Financial Information such as salary and income, incentive compensation, financial account number</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informations financières telles que le salaire et les revenus, la rémunération incitative ou le numéro de compte bancaire,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information required by applicable law, e.g., information required by U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations requises par la loi applicable, par exemple les informations requises par la Commission américaine pour l'égalité des chances dans l'emploi (EEOC),</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information obtained for immigration purposes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations requises à des fins d'immigration,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information obtained through background checks when in accordance with applicable laws</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations obtenues par la vérification des antécédents conformément aux lois applicables.</li> </ul>
<p>In some circumstances we will collect "Sensitive Personal Information" either due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered 'sensitive':</p>	<p>Nous recueillons, dans des cas particuliers, des « Informations personnelles sensibles », soit en raison d'exigences légales, soit à d'autres fins légitimes de recrutement. Celles-ci sont détaillées dans la section ci-dessous. Informations personnelles sensibles recueillies à des fins légitimes de recrutement et d'emploi. Les informations personnelles suivantes sont considérées comme « sensibles »:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques et les croyances religieuses ou philosophiques ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trade-union membership;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• l'appartenance à un syndicat ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• les données génétiques et biométriques traitées uniquement dans le but d'identifier un être humain ;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Health-related data;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• les données médicales ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criminal history data; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le casier judiciaire ; et</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data concerning a person's sex life or sexual orientation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• les données concernant la vie ou l'orientation sexuelle d'une personne.</li> </ul>
<p><b>Sources of Personal Information</b></p>	<p><b>Sources des Informations personnelles</b></p>
<p>We collect Personal Information from the following sources:</p>	<p>Nous recueillons des Informations personnelles auprès des sources suivantes :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• From you: in person, online (including message, files, data, document, facsimile, social media post or instant message communications), by telephone, or in written correspondence and forms, including any types of information transmitted to or from, received or printed from, or created, stored or recorded on Unity's IT and communications systems;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous-même : en personne, en ligne (y compris les communications par messages, fichiers, données, documents, télécopies, messages postaux ou instantanés des médias sociaux), par téléphone, ou dans la correspondance écrite et les formulaires, y compris tout type d'information transmise à ou depuis, reçue ou imprimée, ou créée, stockée ou enregistrée sur les systèmes informatiques et de communication de Unity ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third-party websites: where you can apply for jobs at Unity;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les sites web de tiers : pages où vous pouvez postuler pour des emplois chez Unity ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiers avec lesquels nous collaborons pour soutenir nos efforts de recrutement ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referrals;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Références ;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Previous employers and professional contacts: in the form of employment or professional references;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les employeurs précédents et les contacts professionnels : sous forme d'emploi ou de références professionnelles ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Background and credit check vendors: as part of the recruitment process; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les prestataires de services de vérification des antécédents et de la solvabilité : dans le cadre du processus de recrutement ; et</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employment agencies and recruiters.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agences de placement et recruteurs.</li> </ul>
<p><b>Purpose of Collecting Personal Information</b></p>	<p><b>Objet de la collecte des Informations personnelles</b></p>
<p>Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the “ GDPR ”) we must establish a legal basis for that processing.</p>	<p>Lorsque nos activités de traitement entrent dans le cadre du Règlement général sur la protection des données 2016/679 (le « RGPD »), nous devons établir une base juridique pour ce traitement.</p>
<p>Most commonly, we will rely on the following legal bases:</p>	<p>Le plus souvent, nous nous appuyons sur les fondements juridiques suivants :</p>
<p>Your Personal Information will be processed for the purposes of managing our recruitment related activities, which include:</p>	<p>Vos Informations personnelles sont traitées dans le cadre de la gestion de nos activités liées au recrutement, notamment :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to comply with a legal obligation (including, in respect of Sensitive Personal Information, obligations under employment law) on us;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsqu'il est nécessaire de se conformer à une obligation légale (y compris, en ce qui concerne les Informations personnelles sensibles, aux obligations du droit du travail) qui nous incombe ;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in the processing and group-wide transfer of Personal Information for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralisation of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable business processes, to allow cross-company teams to work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les cas où cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers) et que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne l'emportent pas sur ces intérêts. Par exemple, Unity a un intérêt légitime dans le traitement et le transfert à l'échelle du groupe des Informations personnelles à des fins internes à l'entreprise, notamment pour solliciter des candidats à l'embauche, les évaluer, communiquer avec eux et les sélectionner, gérer la centralisation des activités de traitement des données, concevoir et améliorer des processus métiers efficaces et fonctionnels, permettre à des équipes interentreprises de travailler ensemble, rendre les processus métiers plus efficaces et plus rentables, et évaluer et améliorer nos processus de recrutement et d'embauche.</li> </ul>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>Nous pouvons également utiliser vos Informations personnelles dans les situations suivantes, qui sont susceptibles d'être rares :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsqu'il est nécessaire de protéger vos intérêts vitaux (ou</li> </ul>

<p>(and, in the case of Sensitive Personal Information, where you are incapable of consenting);</p>	<p>ceux de quelqu'un d'autre) (et, dans le cas des Informations personnelles sensibles, lorsque vous êtes incapable de donner votre consentement) ;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les cas où cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public dans le domaine de la santé publique ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les cas où il faut s'acquitter d'obligations et exercer vos droits ou ceux de Unity dans le cadre du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for preventative or occupational medicine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les cas où il le faut pour la médecine préventive ou professionnelle</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• en ce qui concerne les Informations personnelles sensibles, lorsque cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public importantes ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• en ce qui concerne les Informations personnelles sensibles, lorsque cela est nécessaire pour nous défendre, poursuivre une partie ou faire une réclamation contre vous ou un tiers ; et</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• en ce qui concerne les Informations personnelles sensibles, lorsque vous avez manifestement mis les informations à disposition du public.</li> </ul>
<b>How Long We Retain Your Personal Information</b>	<b>Durée de la conservation de vos Informations personnelles</b>
<p>Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.</p>	<p>Nous conservons vos Informations personnelles aussi longtemps que nous le jugeons nécessaire pour atteindre les objectifs de traitement pour lesquels elles ont été recueillies, comme indiqué dans la présente Politique de confidentialité (et tout autre objectif connexe autorisé), y compris pour évaluer votre candidature à un emploi.</p>
<p>The criteria used to determine our retention periods include:</p>	<p>Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de rétention sont les suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• The length of time we have an ongoing relationship with you;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée de la relation que nous entretenons avec vous.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Whether there is a legal obligation to which we are subject (for example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il existe une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple, certaines lois nous obligent à conserver les enregistrements de vos transactions pendant une certaine période avant de pouvoir les supprimer).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si la conservation est souhaitable compte tenu de</li> </ul>

<p>regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations).</p>	<p>notre situation juridique (par exemple, en ce qui concerne les délais de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires).</p>
<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p>Si vous êtes embauché, nous conserverons les informations relatives à votre candidature dans votre dossier d'employé. Si vous n'êtes pas embauché, nous pouvons utiliser les informations relatives à votre candidature pour vous proposer d'autres opportunités. Si vous ne souhaitez pas que vos informations soient utilisées à des fins autres que le rôle auquel vous avez postulé, veuillez nous le faire savoir par courrier électronique à l'adresse <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>
<p><b>With Whom We Share Information</b></p>	<p><b>Entités avec lesquelles nous partageons les informations</b></p>
<p>We may share your applicant information with:</p>	<p>Nous pouvons partager les informations relatives à votre candidature avec :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Our subsidiaries and affiliates</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nos filiales et sociétés affiliées,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● The employee who referred you (if applicable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● L'employé qui vous a recommandé (le cas échéant),</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ The information that is shared here includes name of applicant, position referred for, stage in the recruitment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les informations partagées dans ce cas comprennent le nom du candidat, le poste recommandé, l'étape du</li> </ul>

<p>process, and status of application.</p>	<p>processus de recrutement et le statut de la candidature.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Third party service providers including but not limited to:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Les prestataires de services tiers, y compris mais sans limitation :</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to help manage our recruitment and hiring process on our behalf,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les fournisseurs que nous engageons pour nous aider à gérer notre processus de recrutement et d'embauche en notre nom,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to perform background checks, where permitted,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les prestataires que nous engageons pour effectuer des vérifications d'antécédents, lorsque cela est autorisé,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to help manage human resources on our behalf,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les prestataires que nous engageons pour nous aider à gérer les ressources humaines en notre nom,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to manage immigration matters</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les prestataires que nous engageons pour nous aider à gérer les questions d'immigration.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Other third parties. We may share applicant information with other third parties such as</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● D'autres tiers. Nous pouvons partager des informations concernant les candidats avec d'autres tiers, notamment :</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Referees, when you have given us permission to contact them</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les référents, lorsque vous nous avez donné la permission de les contacter,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Law enforcement, government officials, courts, or other authorities when required by applicable laws and regulations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les services de police, des fonctionnaires, des tribunaux ou d'autres administrations quand les lois et réglementations en vigueur l'exigent,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Those who require it as needed to establish, exercise, or defend against potential, threatened or actual legal proceedings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ceux qui en ont besoin pour établir, exercer ou se défendre contre des poursuites judiciaires éventuelles ou réelles</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ceux qui en ont besoin pour des raisons de sûreté, de sécurité et de respect de la loi : nous pouvons partager vos informations :</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Lorsque nous croyons de bonne foi que nous sommes tenus de divulguer les informations en réponse à une procédure judiciaire (par exemple, si nous recevons une ordonnance d'un</li> </ul>

	tribunal, un mandat de perquisition, une assignation à comparaître ou une procédure judiciaire similaire),
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ To satisfy any applicable laws or regulations;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Pour satisfaire à toute loi ou réglementation applicable,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or the public generally; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Lorsque nous croyons de bonne foi qu'il existe un risque significatif qui constitue une menace pour votre sécurité, celle d'une autre personne ou celle du public en général, et</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the business or</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les acquéreurs et leurs conseillers professionnels dans le cadre de transactions commerciales ou de négociations d'éventuelles transactions impliquant un désinvestissement, une fusion, une consolidation, une acquisition, une réorganisation, une vente</li> </ul>

assets of, or equity interests in, Unity.	ou toute autre forme de cession de tout ou partie de l'activité ou des actifs de Unity ou de ses participations.
<b>Transfers out of Country of Collection</b>	<b>Transferts de données en dehors du pays de leur collecte</b>
Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.	Unity a mis en place et maintient un cadre conforme au droit applicable pour les transferts d'informations en dehors du pays de collecte, y compris pour les transferts en dehors de l'EEE.
Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you understand that your information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.	Vos informations personnelles peuvent être stockées et traitées dans tout pays où nous disposons d'installations ou dans lequel nous engageons des prestataires de services. En utilisant les Services, vous comprenez que vos informations seront transférées vers des pays autres que votre pays de résidence, y compris les États-Unis, qui peuvent avoir des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Dans certaines circonstances, les tribunaux, les organismes chargés de l'application des lois, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres pays peuvent être autorisés à accéder à vos Informations personnelles.

<p><b>ADDITIONAL INFORMATION</b></p> <p>REGARDING THE EEA: Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en</a>). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p><b>INFORMATIONS</b></p> <p>COMPLÉMENTAIRES CONCERNANT L'EEE : certains pays hors EEE sont reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau adéquat de protection des données conformément aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible sur le site : <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en</a>). Pour les transferts depuis l'EEE vers des pays que la Commission européenne ne considère pas comme adéquats, nous avons mis en place des mesures appropriées, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos Informations personnelles. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant à l'adresse <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>
<p><b>Sale of Personal Data</b></p>	<p><b>Vente des Données personnelles</b></p>
<p><i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money. Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells</i></p>	<p><i>Unity ne fournit pas vos Informations personnelles en échange direct d'argent. Par conséquent, au sens littéral, Unity ne vend pas vos informations. Toutefois, le CCPA</i></p>

<p>personal information and under the CCPA’s expansive definition of “sell”, the following activities may constitute a CCPA sale of information.</p>	<p>(California Consumer Privacy Act) exige que Unity révèle les occasions où elle vend des informations personnelles, et selon la définition large du terme « vendre » du CCPA, les activités suivantes peuvent constituer une vente d’informations en vertu du CCPA.</p>
<p><b>Website Cookies</b></p>	<p><b>Cookies du site web</b></p>
<p>Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy <a href="#">here</a>. Sharing cookies with certain third parties may be considered a “sale” under the CCPA.</p>	<p>Unity utilise des cookies lorsque vous visitez notre site web. Certaines données recueillies par ces cookies peuvent être partagées avec certains partenaires commerciaux tiers afin que nous puissions vous faire parvenir de nouvelles offres. Cliquez <a href="#">ici</a> pour obtenir des informations complètes sur notre Politique en matière de cookies. Le partage de cookies avec certains tiers peut être considéré comme une « vente » au sens du CCPA.</p>
<p><b>Your Rights</b></p>	<p><b>Vos droits.</b></p>
<p>You have the right, in certain circumstances, to:</p>	<p>Dans certaines circonstances, vous avez le droit de :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request access to your Personal Data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● demander l’accès à vos Données personnelles ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request that your Personal Data be rectified or erased.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● demander la rectification ou l’effacement de vos Données personnelles ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request that processing of your Personal Data be restricted.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● demander la limitation du traitement de vos Données personnelles ;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request to receive Personal Data you have provided to Unity in a structured, commonly used, and machine-readable format for onward transmission.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● demander à recevoir les Données personnelles que vous avez communiquées à Unity dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine pour les transmettre ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Object to the processing of your Personal Data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● vous opposer au traitement de vos Données personnelles ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● To opt out of sales of your Personal Data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● refuser la vente de vos Données personnelles ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● To appoint a third-party representative to assist you with exercising your rights.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● désigner un représentant tiers pour vous aider à exercer vos droits ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Not to be discriminated against for exercising your rights. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Please note that Unity does not discriminate based on you exercising your rights.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ne pas être discriminé pour l'exercice de vos droits. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Veuillez noter que Unity ne fait aucune discrimination fondée sur l'exercice de vos droits.</li> </ul> </li> </ul>
<p>To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.</p>	<p>Pour exercer l'un des droits mentionnés ci-dessus, veuillez nous contacter en utilisant l'une des méthodes indiquées ci-dessous. Nous étudierons toutes les demandes et y donnerons suite conformément aux lois applicables.</p>
<p>In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance</p>	<p>Par ailleurs, quand nos activités de traitement de vos données personnelles sont soumises au RGPD, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de l'Union européenne. Si vous avez une plainte à</p>

to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at [dpo@unity3d.com](mailto:dpo@unity3d.com) if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority here.

formuler, nous vous serions reconnaissants de nous donner l'occasion de traiter vos préoccupations avant de contacter votre organe de contrôle. Veuillez donc nous contacter à l'adresse [dpo@unity3d.com](mailto:dpo@unity3d.com) si vous souhaitez discuter d'une plainte. Vous pouvez trouver votre autorité de contrôle ici.

**Safeguards**

**Mesures de protection**

We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft, destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data

Nous utilisons diverses mesures pour protéger la collecte, la transmission et le stockage des informations que nous recueillons. Ces mesures varient en fonction de la sensibilité des informations que nous collectons, traitons et stockons, et de l'état actuel de la technologie. Sachez qu'aucun système ne peut être sûr à 100 %. Par conséquent, bien que nous nous efforcions d'utiliser pour vos informations des mesures de protection raisonnables et appropriées à leur sensibilité, nous ne pouvons pas garantir la sécurité des informations que vous partagez avec nous et nous ne pouvons pas être tenus responsables du vol, de la destruction, de la perte ou de la divulgation accidentelle de vos informations. Nous avons mis en place des procédures

	pour traiter toute donnée personnelle suspecte
<b>How to Contact Us</b>	<b>Comment nous contacter</b>
Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and should be addressed to our Data Protection Officer at:	Les questions, commentaires et demandes concernant la présente politique sont les bienvenus et doivent être adressés à notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (contact aux États-Unis)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhague, Danemark (contact dans l'Union européenne)</li> </ul>
<b>Changes to This Privacy Policy</b>	<b>Modifications apportées à la présente Politique de confidentialité</b>
We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this page regularly so that you know what our current practices are.	Nous nous réservons le droit de modifier nos pratiques et la présente politique à tout moment. Nous pouvons également envoyer un courrier électronique ou fournir un avis de tout ou partie de nos offres lorsque la présente politique change. Nous vous invitons à consulter régulièrement cette page afin de connaître nos pratiques actuelles.