

<b>Global Privacy Policy to Applicants</b>	<b>Globale Datenschutzrichtlinie für Bewerber</b>
<b>Last Updated: January 20, 2022</b>	<b>Zuletzt aktualisiert: 20. Januar 2022</b>
<b>Overview</b>	<b>Übersicht</b>
When an applicant (herein “you”) apply to a job on this site, the Personal Information contained in your application will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the application process.	Wenn ein Bewerber (nachfolgend „Sie“) sich auf eine Stelle auf dieser Website bewirbt, werden die personenbezogenen Informationen in Ihrer Bewerbung von Unity Technologies (nachfolgend "wir", "uns" oder "unser") erfasst. Wir sind der Verantwortliche für die während des Bewerbungsverfahrens erfassten Informationen.
We respect your privacy and are committed to protecting your Personal Information. This Privacy Policy will cover:	Wir respektieren Ihre Privatsphäre und verpflichten uns dem Schutz Ihrer personenbezogenen Informationen. Diese Datenschutzrichtlinie behandelt:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Personal Information We Collect</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Personenbezogene Informationen, die wir erfassen</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sources of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Quellen von personenbezogenen Informationen</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Purpose of Collecting Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zweck der Erfassung der personenbezogenen Informationen</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How Long We Retain Your Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wie lange wir Ihre personenbezogenen Informationen speichern</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">With Whom We Share Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">An wen wir die Informationen weitergeben</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Transfers out of Country of Collection</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Übermittlungen an Personen außerhalb des Landes, in dem sie erfasst wurden</a></li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sale of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Verkauf von personenbezogenen Informationen</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Your Rights</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Ihre Rechte</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Safeguards</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sicherheitsvorkehrungen</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How to Contact Us</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wie Sie uns kontaktieren können.</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Changes to this Privacy Policy</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Änderungen an dieser Datenschutzrichtlinie</a></li> </ul>
<p><b>Personal Information We Collect</b></p>	<p><b>Personenbezogene Informationen, die wir erfassen</b></p>
<p>We collect Personal Information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>Wir erfassen personenbezogene Informationen, die im Zusammenhang mit der Bewerbung maßgeblich sind, darunter:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontaktdaten wie Name, E-Mail-Adresse, physische Anschrift, Telefonnummer usw.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your application</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse und sonstige Dokumente, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung als Nachweis zur Verfügung stellen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Education and employment history, including both referral information and information gathered from references. If you provide references, it is your responsibility to obtain consent from references before providing us with their Personal Information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationen zu Ausbildung und beruflicher Laufbahn, einschließlich der Informationen zu Referenzen sowie Informationen, die von Referenzen gesammelt wurden. Wenn Sie Referenzen angeben, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung der Referenzen einzuholen, bevor Sie uns deren personenbezogene Informationen mitteilen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information that has been made publicly available such as on</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationen, die öffentlich verfügbar gemacht wurden, etwa auf Social-</li> </ul>

social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc.	Media-Konten (z. B. LinkedIn), persönlichen Websites usw.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information voluntarily given during the application process such as information given in phone-screens and interviews (if applicable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationen, die während des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung gestellt wurden, etwa Informationen, die in Telefonaten und Bewerbungsgesprächen (sofern zutreffend) mitgeteilt wurden</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationen im Zusammenhang mit vorherigen und aktuellen Bewerbungen/ Beschäftigungen bei Unity Technologies oder dessen Tochtergesellschaften</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information gathered through testing such as online code tests</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationen, die mittels Prüfungen wie Online-Codetests erfasst wurden</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>National Identifiers such as national ID, passport, social security number, visa status etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nationale Identifikatoren wie nationaler Ausweis, Pass, Sozialversicherungsnummer, Visastatus usw.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Financial Information such as salary and income, incentive compensation, financial account number</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanzielle Informationen, wie etwa Gehalt und Einkommen, Anreizvergütung, Finanzkontonummer</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information required by applicable law, e.g., information required by U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationen, die nach geltendem Recht vorgeschrieben sind, z. B. durch die US-amerikanische Equal Employment Opportunity Commission (EEOC; US-Bundesbehörde für berufliche Chancengleichheit) vorgeschriebene Informationen</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Information obtained for immigration purposes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Informationen, die zu Einwanderungszwecken eingeholt wurden</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Information obtained through background checks when in accordance with applicable laws</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Informationen, die mittels Hintergrundprüfungen eingeholt wurden, sofern dies im Einklang mit geltendem Recht steht</li> </ul>
<p>In some circumstances we will collect “Sensitive Personal Information” either due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered ‘sensitive’:</p>	<p>In einigen Situationen erfassen wir „sensible personenbezogene Informationen” entweder aufgrund von rechtlichen Anforderungen oder aufgrund anderer rechtmäßiger Zwecke im Rahmen der Bewerbung, für die in nachstehendem Abschnitt Beispiele aufgeführt sind. Personenbezogene Informationen, die aufgrund rechtmäßiger Zwecke im Zusammenhang mit der Bewerbung und der Beschäftigung erfasst wurden. Die folgenden personenbezogenen Informationen gelten als „sensibel”:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Informationen zu rassischer und ethnischer Herkunft, politischen Meinungen, religiöser oder weltanschaulicher Überzeugungen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Trade-union membership;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Informationen zu Gewerkschaftszugehörigkeit;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Genetische Daten und biometrische Daten, die ausschließlich zur Identifizierung einer natürlichen Person dienen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Health-related data;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Gesundheitsdaten;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Criminal history data; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Daten zur strafrechtlichen Vergangenheit; und</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data concerning a person's sex life or sexual orientation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer Person</li> </ul>
<b>Sources of Personal Information</b>	<b>Quellen von personenbezogenen Informationen</b>
We collect Personal Information from the following sources:	Wir erfassen personenbezogene Informationen aus folgenden Quellen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• From you: in person, online (including message, files, data, document, facsimile, social media post or instant message communications), by telephone, or in written correspondence and forms, including any types of information transmitted to or from, received or printed from, or created, stored or recorded on Unity's IT and communications systems;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Von Ihnen: persönlich, online (einschließlich Nachrichten, Dateien, Daten, Dokumente, Faxe, Social-Media-Posts oder Sofortnachrichten), per Telefon oder in schriftlicher Korrespondenz und Form, einschließlich jeglicher Art von Informationen die an oder von der IT und den Kommunikationssystemen von Unity übermittelt, empfangen oder gedruckt bzw. in diesen erstellt, gespeichert oder erfasst wurden;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third-party websites: where you can apply for jobs at Unity;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Webseiten Dritter: auf denen Sie sich auf Stellen bei Unity bewerben können;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dritte, die uns bei unseren Anwerbungsbemühungen unterstützen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referrals;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empfehlungen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Previous employers and professional contacts: in the form of employment or professional references;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorherige Arbeitgeber und berufliche Kontakte: in Form von Arbeitszeugnissen oder beruflichen Referenzen;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Background and credit check vendors: as part of the recruitment process; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hintergrund- und Bonitätsprüfungen: im Rahmen des Bewerbungsprozesses; und</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employment agencies and recruiters.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsvermittlungsagenturen und Personalvermittler.</li> </ul>
<b>Purpose of Collecting Personal Information</b>	<b>Zweck der Erfassung der personenbezogenen Informationen</b>
<p>Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the “GDPR”) we must establish a legal basis for that processing.</p>	<p>Wenn unsere Verarbeitungstätigkeiten in den Geltungsbereich der Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 (die „DSGVO“) fallen, müssen wir eine Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung aufzeigen.</p>
<p>Most commonly, we will rely on the following legal bases:</p>	<p>In den häufigsten Fällen stützen wir uns auf folgende Rechtsgrundlagen:</p>
<p>Your Personal Information will be processed for the purposes of managing our recruitment related activities, which include:</p>	<p>Ihre personenbezogenen Informationen werden für die Zwecke der Verwaltung unserer Aktivitäten im Zusammenhang mit der Bewerbung verarbeitet, insbesondere in folgenden Fällen:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to comply with a legal obligation (including, in respect of Sensitive Personal Information, obligations under employment law) on us;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vorliegende Notwendigkeit zur Einhaltung rechtlicher Pflichten (im Hinblick auf sensible personenbezogene Informationen unter anderem gemäß Arbeitsrecht) unsererseits;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorliegen der Notwendigkeit aufgrund unserer berechtigten Interessen (oder denen eines Dritten), sofern Ihre Interessen und Grundrechte nicht schwerer als diese Interessen wiegen. Beispielsweise hat Unity ein</li> </ul>

<p>the processing and group-wide transfer of Personal Information for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralisation of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable business processes, to allow cross-company teams to work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</p>	<p>berechtigtes Interesse an der Verarbeitung und konzernweiten Übermittlung personenbezogener Informationen für konzerninterne Geschäftszwecke, einschließlich der Anwerbung, Auswertung, Kommunikation und Auswahl von Bewerbern für eine Beschäftigung, der Verwaltung der Zentralisierung von Datenverarbeitungsaktivitäten, der Gestaltung und Optimierung effizienter und umsetzbarer Geschäftsprozesse, der Ermöglichung der Zusammenarbeit unternehmensübergreifender Teams, der effizienteren und kostenwirksameren Gestaltung von Geschäftsprozessen und der Bewertung und Optimierung unserer Bewerbungs- und Einstellungsverfahren.</p>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>Wir werden Ihre personenbezogenen Informationen gegebenenfalls auch in folgenden Situationen verwenden, wobei diese wahrscheinlich selten eintreten werden:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests (and, in the case of Sensitive Personal Information, where you are incapable of consenting);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vorliegende Notwendigkeit zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen (bzw. der einer anderen Person) (und, im Fall von sensiblen personenbezogenen Informationen, wenn Sie nicht in der Lage sind, einzuwilligen);</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vorliegende Notwendigkeit aus Gründen des öffentlichen Interesses im Bereich öffentliche Gesundheit;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vorliegende Notwendigkeit zur Erfüllung von Verpflichtungen und Ausübung Ihrer Rechte bzw. der Rechte von Unity im Bereich Arbeitsrecht, Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for preventative or occupational medicine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vorliegende Notwendigkeit aufgrund von Präventiv- oder Arbeitsmedizin</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• im Fall von sensiblen personenbezogenen Informationen bei vorliegender Notwendigkeit aus Gründen des wesentlichen öffentlichen Interesses</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• im Fall von sensiblen personenbezogenen Informationen bei vorliegender Notwendigkeit zur Verteidigung, Strafverfolgung oder Geltendmachung eines Anspruches unsererseits gegenüber Ihnen, uns oder einem Dritten; und</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• im Fall von sensiblen personenbezogenen Informationen, wenn Sie die Informationen offensichtlich öffentlich gemacht haben.</li> </ul>



<b>How Long We Retain Your Personal Information</b>	<b>Wie lange wir Ihre personenbezogenen Informationen speichern</b>
<p>Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.</p>	<p>Wir werden Ihre personenbezogenen Informationen so lange speichern, wie wir es für erforderlich halten, um die Verarbeitungszwecke zu erfüllen, für die sie erfasst wurden, wie in dieser Datenschutzrichtlinie festgelegt (sowie für alle anderen zulässigen und damit verbundenen Zwecke), insbesondere auch zur Auswertung Ihrer Bewerbung.</p>
<p>The criteria used to determine our retention periods include:</p>	<p>Zu den Kriterien, nach denen wir unsere Aufbewahrungsfristen bestimmen, gehören unter anderem:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● The length of time we have an ongoing relationship with you;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Die Dauer der laufenden Beziehung mit Ihnen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Whether there is a legal obligation to which we are subject (for example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● das Vorhandensein einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (z. B. sind wir aufgrund bestimmter Gesetze verpflichtet, Aufzeichnungen über Ihre Transaktionen für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren, bevor wir sie löschen können); oder</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● die Frage, ob die Aufbewahrung im Hinblick auf unsere Rechtslage ratsam ist (z. B. im Hinblick auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen).</li> </ul>

<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p>Wenn Sie eingestellt werden, bewahren wir Ihre Bewerberinformationen als Bestandteil Ihrer Personalakte auf. Wenn Sie nicht eingestellt werden, können wir ihre Bewerberinformationen dazu verwenden, Sie für andere Stellen zu berücksichtigen. Wenn Sie nicht wünschen, dass Ihre Informationen zu anderen Zwecken als für die beworbene Stelle benutzt werden, teilen Sie uns dies bitte per E-Mail an <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> mit.</p>
<p><b>With Whom We Share Information</b></p>	<p><b>An wen wir die Informationen weitergeben</b></p>
<p>We may share your applicant information with:</p>	<p>Wir werden Ihre Bewerberinformationen gegebenenfalls wie folgt weitergeben:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Our subsidiaries and affiliates</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● An unsere Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● The employee who referred you (if applicable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● den Mitarbeiter, der Sie empfohlen hat (sofern zutreffend)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ The information that is shared here includes name of applicant, position referred for, stage in the recruitment process, and status of application.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Die in diesem Fall weitergegebenen Informationen umfassen den Namen des Bewerbers, empfohlene Stelle, Phase im Bewerbungsverfahren und Status der Bewerbung.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Third party service providers including but not limited to:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Drittdienstleister, darunter:</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to help manage our recruitment and hiring process on our behalf,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dienstleister, die wir mit der Unterstützung der Verwaltung unseres Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens in unserem Namen betraut haben,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to perform background checks, where permitted,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dienstleister, die wir mit der Durchführung von Hintergrundprüfungen (sofern zulässig) beauftragt haben,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to help manage human resources on our behalf,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dienstleister, die wir mit der Unterstützung der Personalverwaltung in unserem Namen betraut haben,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to manage immigration matters</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dienstleister, die wir mit der Betreuung von Einwanderungsangelegenheiten betraut haben,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Other third parties. We may share applicant information with other third parties such as</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sonstige Dritte. Wir werden Ihre Bewerberinformationen gegebenenfalls an folgende sonstige Dritte weitergeben:</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Referees, when you have given us permission to contact them</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Referenzen, wenn Sie uns die Erlaubnis gegeben haben, diese zu kontaktieren</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Law enforcement, government officials, courts, or other authorities when required by applicable laws and regulations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Strafverfolgungsbehörden, Regierungsbeamte, Gerichte oder andere Behörden, wenn dies gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften erforderlich ist</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Those who require it as needed to establish, exercise, or defend against potential, threatened or actual legal proceedings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Personen, die sie nach Bedarf benötigen, um potenzielle, angedrohte oder tatsächliche Gerichtsverfahren zu eröffnen, durchzuführen oder sich dagegen zu verteidigen</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Personen, die sie aus Gründen der Sicherheit und zur Einhaltung von Gesetzen benötigen: Wir werden Ihre Informationen gegebenenfalls weitergeben:</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Wenn wir guten Grund zur Annahme haben, dass wir verpflichtet sind, die Informationen in Erwiderung auf ein rechtliches Verfahren offenzulegen (etwa wenn wir eine gerichtliche Verfügung, einen Durchsuchungsbefehl, eine gerichtliche Vorladung oder ein ähnliches rechtliches Verfahren erhalten);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ To satisfy any applicable laws or regulations;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ um jeglichen geltenden Gesetzen oder Vorschriften nachzukommen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ wenn wir guten Grund zur Annahme haben, dass ein wesentliches Risiko besteht, das eine Bedrohung für die Sicherheit Ihrer Person, einer anderen Person</li> </ul>

<p>the public generally; and</p>	<p>oder der Öffentlichkeit allgemein darstellt; und</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the business or assets of, or equity interests in, Unity.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Erwerber und ihre professionellen Berater bei Geschäftstransaktionen oder Verhandlungen über mögliche Transaktionen, die eine Unternehmensveräußerung, eine Fusion, eine Konsolidierung, einen Erwerb, eine Umstrukturierung, einen Verkauf oder eine andere Veräußerung des gesamten oder eines Teils des Geschäfts, der Vermögenswerte oder der Beteiligungen an Unity beinhalten.</li> </ul>
<p><b>Transfers out of Country of Collection</b></p>	<p><b>Übermittlungen an Personen außerhalb des Landes, in dem sie erfasst wurden</b></p>
<p>Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.</p>	<p>Unity hat einen Rahmen eingeführt, der mit dem anwendbaren Recht für die Übermittlung von Informationen außerhalb des Erhebungslandes, einschließlich der Übermittlung aus dem EWR, in Einklang steht, und hält diesen aufrecht.</p>
<p>Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you understand that your</p>	<p>Ihre personenbezogenen Informationen können in jedem Land gespeichert und verarbeitet werden, in dem wir Einrichtungen haben oder in dem wir Dienstleister beauftragen, und durch die Nutzung der</p>

<p>information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.</p>	<p>Dienste nehmen Sie zur Kenntnis, dass Ihre Informationen in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, einschließlich der Vereinigten Staaten, übertragen werden, in denen möglicherweise andere Datenschutzbestimmungen gelten als in Ihrem Land. Unter bestimmten Umständen können Gerichte, Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder Sicherheitsbehörden in diesen anderen Ländern berechtigt sein, auf Ihre personenbezogenen Informationen zuzugreifen.</p>
<p>ADDITIONAL INFORMATION REGARDING THE EEA: Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en</a>). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p>ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN ZUM EWR: Einige Länder außerhalb des EWR werden von der Europäischen Kommission als Länder anerkannt, die ein angemessenes Datenschutzniveau entsprechend den EWR-Standards bieten (die vollständige Liste dieser Länder finden Sie unter: <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en</a>). Für Übermittlungen aus dem EWR in Länder, die von der Europäischen Kommission als nicht angemessen geschützt erachtet werden, haben wir angemessene Maßnahmen vorgesehen, wie zum Beispiel Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission zum Schutz Ihrer personenbezogenen Informationen verabschiedet wurden. Eine Kopie dieser</p>

	Maßnahmen erhalten Sie, indem Sie uns kontaktieren unter <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> .
<b>Sale of Personal Data</b>	<b>Verkauf von personenbezogenen Daten</b>
<i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money.</i> Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells personal information and under the CCPA's expansive definition of "sell", the following activities may constitute a CCPA sale of information.	<i>Unity gibt Ihre personenbezogenen Informationen nicht im direkten Austausch gegen Geld weiter.</i> Daher verkauft Unity Ihre Informationen nicht im wörtlichen Sinne. Der CCPA verlangt jedoch, dass Unity offenlegt, wenn es personenbezogene Informationen verkauft, und nach der weit gefassten Definition des Begriffs „verkaufen“ gemäß dem CCPA können die folgenden Aktivitäten einen Verkauf von Informationen nach dem CCPA darstellen.
<b>Website Cookies</b>	<b>Website-Cookies</b>
Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy <a href="#">here</a> . Sharing cookies with certain third parties may be considered a "sale" under the CCPA.	Unity platziert Cookies, wenn Sie unsere Website besuchen, und einige können mit bestimmten externen Marketingpartnern geteilt werden, damit wir Sie mit neuen Angeboten erreichen können. Weitere Informationen erhalten Sie in unseren Cookie-Richtlinien <a href="#">hier</a> . Die Weitergabe von Cookies an bestimmte Dritte kann gemäß CCPA als „Verkauf“ gelten.
<b>Your Rights</b>	<b>Ihre Rechte</b>
You have the right, in certain circumstances, to:	Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Request access to your Personal Data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zugriff auf Ihre persönlichen Daten zu verlangen.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request that your Personal Data be rectified or erased.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Zu verlangen, dass Ihre persönlichen Daten berichtigt oder gelöscht werden.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request that processing of your Personal Data be restricted.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Zu verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten eingeschränkt wird.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Request to receive Personal Data you have provided to Unity in a structured, commonly used, and machine-readable format for onward transmission.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Die persönlichen Daten, die Sie Unity gegenüber angegeben haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen, maschinenlesbaren Format zur Weiterübertragung anzufordern.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Object to the processing of your Personal Data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widersprechen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● To opt out of sales of your Personal Data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Den Verkauf Ihrer persönlichen Daten abzulehnen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● To appoint a third-party representative to assist you with exercising your rights.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Einen Drittvertreter zu ernennen, der Sie bei der Wahrnehmung Ihrer Rechte unterstützt.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Not to be discriminated against for exercising your rights. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Please note that Unity does not discriminate based on you exercising your rights.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nicht für die Wahrnehmung Ihrer Rechte diskriminiert zu werden. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bitte beachten Sie, dass Unity nicht diskriminiert, nur weil Sie Ihre Rechte wahrnehmen.</li> </ul> </li> </ul>
<p>To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.</p>	<p>Um eines der vorstehend genannten Rechte auszuüben, kontaktieren Sie uns bitte mittels einer der Methoden wie nachstehend aufgeführt. Wir werden alle Anträge gemäß geltendem Recht berücksichtigen und bearbeiten.</p>
<p>In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may</p>	<p>Zusätzlich können Sie, wenn unsere Verarbeitungsaktivitäten in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten der DSGVO</p>



<p>lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority <a href="#">here</a>.</p>	<p>unterliegen, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde der Europäischen Union einreichen. Wenn Sie eine Beschwerde haben, würden wir es begrüßen, wenn Sie uns Gelegenheit geben würden, uns mit Ihren Bedenken zu befassen, bevor Sie sich an Ihre Aufsichtsbehörde wenden. Bitte kontaktieren Sie uns daher unter <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>, wenn Sie eine Beschwerde äußern möchten. Ihre Aufsichtsbehörde finden Sie <a href="#">hier</a>.</p>
<p><b>Safeguards</b></p>	<p><b>Sicherheitsvorkehrungen</b></p>
<p>We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft, destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data</p>	<p>Wir setzen eine Vielzahl von Maßnahmen ein, um die Erfassung, Übertragung und Speicherung der von uns erfassten Informationen zu sichern. Diese Maßnahmen richten sich nach der Sensibilität der von uns erfassten, verarbeiteten und gespeicherten Informationen sowie nach dem aktuellen Stand der Technik. Bitte beachten Sie, dass kein System eine 100%ige Sicherheit garantieren kann. Obwohl wir uns bemühen, angemessene Schutzmaßnahmen für Ihre Informationen zu ergreifen, die ihrer Sensibilität angemessen sind, können wir daher die Sicherheit der Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, nicht garantieren oder gewährleisten, und wir können nicht für den Diebstahl, die Vernichtung, den Verlust oder die versehentliche Offenlegung Ihrer Informationen die Verantwortung</p>

	übernehmen. Wir haben Verfahren für den Umgang mit verdächtigen personenbezogenen Daten eingerichtet.
<b>How to Contact Us</b>	<b>Wie Sie uns kontaktieren können.</b>
Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and should be addressed to our Data Protection Officer at:	Fragen, Anmerkungen und Wünsche zu dieser Richtlinie sind willkommen und sollten an unseren Datenschutzbeauftragten gerichtet werden:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (Ansprechpartner in den USA)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Kopenhagen, Dänemark (Ansprechpartner innerhalb der EU)</li> </ul>
<b>Changes to This Privacy Policy</b>	<b>Änderungen an dieser Datenschutzrichtlinie</b>
We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this page regularly so that you know what our current practices are.	Wir behalten uns das Recht vor, unsere Vorgehensweise und diese Richtlinie jederzeit zu ändern. Wir werden möglicherweise auch eine E-Mail senden oder im Rahmen einiger oder aller unserer Angebote einen Hinweis geben, wenn sich diese Richtlinie ändert. Wir empfehlen Ihnen, diese Seite regelmäßig zu überprüfen, damit Sie über unsere gegenwärtige Handhabung informiert sind.